



LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Psychologue – Pôle Personnes Agées

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel ou Titulaire de la FP

Candidature à adresser à Monsieur le Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

Pour tout complément d'information jugé utile, vous pouvez contacter Mme BICHOT, Cadre Supérieur de Santé du pôle Personnes Agées (05.45.24.63.20)

Famille : SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL

Sous-famille : PSYCHOLOGIE

Métier : Psychologue

Pôle : Personnes Âgées

Services ou unités fonctionnelles : EHPAD et USLD du pôle Personnes Âgées

Définition / Mission :

Le psychologue du pôle Personnes Âgées est chargé de concevoir, élaborer et mettre en œuvre des actions préventives, curatives et de recherche à travers une démarche professionnelle propre prenant en compte les interactions entre la vie psychique des individus, leur histoire de vie, le fonctionnement des groupes et la vie institutionnelle afin de maintenir et/ou d'améliorer la qualité de vie et le bien être des résidents. Il veille et participe à :

- Garantir à chaque résident la plus grande autonomie psychique dans le respect de ses choix et de ses attentes
- Concilier une indispensable sécurité avec une nécessaire liberté, particulièrement pour les résidents présentant une détérioration intellectuelle
- Garantir la dignité de la personne

Responsables hiérarchiques directs :

- Directeur Général, par délégation Directeur des Ressources Humaines et des Relations Sociales

Responsables fonctionnels :

- Directrice adjointe en charge de la politique gérontologique et Cadre Supérieur de Santé du pôle Personnes Agées

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Relations professionnelles les plus fréquentes :

Directrice adjointe chargée de la politique gérontologique, Cadre Supérieur de Santé du pôle Personnes Agées, gériatres, Cadres de Santé, équipes paramédicales (IDE, AS, ergothérapeutes, psychomotriciennes...)

Relations extra hospitalières : CHCC, ASP 16, VMEH...

Horaires de travail : Forfait cadre

Conditions particulières d'exercice

Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
Déplacement :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
Temps partiel possible :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
Horaires :	<input type="checkbox"/> Fixe	<input checked="" type="checkbox"/> Variable
Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> Variable
Contact malade/public :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
Compléter si besoin :		

Risques professionnels

En lien avec le Document Unique d'évaluation des Risques Professionnels

Prérequis nécessaires à l'exercice du poste :

Diplôme exigé : Licence de psychologie + Master 2 ou DESS de psychologie (clinique, psychopathologique, gérontologique, neuropsychologique)

Expérience souhaitée : Connaissance du secteur médico-social et de la gériatrie

ACTIVITÉS

Activités principales :

- Conduite d'entretiens individuels, à l'entrée du résident, lors de son séjour
- Analyse du fonctionnement psychique : évaluation cognitive, psycho comportementale et thymique
- Orientation vers les réseaux extérieurs : ASP 16, CHCC...

- Élaboration et mise en œuvre d'activités thérapeutiques
- Accompagnement de la famille à l'entrée, au cours du séjour, lors d'un départ ou décès...
- Partage de connaissances avec les professionnels sur les difficultés et troubles psychiques
- Mise en avant et rappel des valeurs essentielles dans les pratiques quotidiennes des différents personnels : respect de la dignité du résident, de ses besoins et de ses désirs, promotion d'une démarche d'écoute et de soutien du résident
- Participation à la vie de l'établissement : groupes de travail transversaux, élaboration des projets personnalisés...
- Travail pluridisciplinaire, concertation et collaboration avec les autres intervenants
- Travail de réseaux internes et externes

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis*
Identifier, recueillir et analyser les besoins et demandes d'intervention	Maîtrisé
Formaliser et transmettre son savoir professionnel	Maîtrisé
Observer et analyser la situation, le discours des différents acteurs	Maîtrisé
Maîtriser les outils spécifiques au travail du psychologue	Maîtrisé
Définir et mettre en œuvre les activités thérapeutiques adaptées au public visé	Maîtrisé
Encadrer et animer un groupe	Maîtrisé
Organiser son travail et son agenda	Maîtrisé

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<p>Connaissances principales :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Connaissances des pathologies neuroévolutives et de leur mode d'accompagnement • Connaissances du secteur gériatrique et/ou neurologique (sanitaire, social et médico-social), des filières d'accompagnement des personnes âgées, de leur accompagnement au domicile et des politiques publiques 	Connaissances approfondies
<p>Connaissances spécifiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Psycho gérontologie et/ou neurologie • Bilan psychologique • Communication / relations interpersonnelles • Psycho-sociologie des organisations • Psychologie clinique et psychopathologie • Psychologie générale • Éthique et déontologie professionnelle • Bureautique / technologies information et communication 	Connaissances approfondies

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert

SAVOIR ETRE
<ul style="list-style-type: none"> • Capacités d'adaptation et d'organisation • Sens de l'écoute, de la communication et maîtrise de soi • Sens des responsabilités et du service public • Travail en équipe et réseau • Autonomie et disponibilité • Respect des règles de confidentialité et du secret professionnel