



LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Cadre de Santé – Anesthésie / SSPI

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel ou titulaire de la FP

Candidature à adresser à Madame La Directrice des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr



Famille : Soins

Sous-famille : Management des organisations de soins

Métier : Cadre de Santé

Pôle : Anesthésie Bloc Opérateur Chirurgies

Services ou unités fonctionnelles : Anesthésie / Salle de Surveillance Poste Interventionnelle (SSPI)

Définition / Mission (cf. fiche métier) : Planifier, organiser, coordonner les soins prodigués au sein du service Anesthésie/SSPI

Missions spécifiques de l'agent dans le service :

Le cadre de santé est chargé de garantir la qualité et la sécurité de la prise en charge des personnes soignées. Il veille au respect :

- de la stratégie de l'établissement déclinée dans le projet de pôle
- de la réglementation sur la gestion du temps de travail
- des valeurs professionnelles

Il exerce ses missions sous la supervision du cadre supérieur de santé du pôle et dans le département d'Anesthésie-Réanimation. L'activité anesthésique se situe au sein du :

- Bloc opératoire avec 10 salles d'activités :
 - 8 salles réservées à l'activité opératoire programmée,
 - 1 salle réservée à l'activité obstétricale,
 - 1 salle réservée à l'activité d'endoscopie digestive, de cardiologie (choc électrique externe) et de pneumologie
- Bloc obstétrical avec 5 salles de naissances
- Salle de Surveillance Post-Interventionnelle (SSPI) avec 12 postes.

Responsable hiérarchique direct :

- du Directeur des Soins, par délégation du Directeur Général
- du Cadre Supérieur de Santé du pôle
- du Directeur des Ressources Humaines pour ce qui concerne la discipline, la carrière, le recrutement, en coordination avec le Directeur des soins

Responsable fonctionnel :

- Les Cadres Supérieurs de Santé
- Les responsables médicaux
- Les différentes directions fonctionnelles de l'établissement
- Les partenaires extérieurs

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

Relations professionnelles les plus fréquentes : corps médical, équipe de Direction, services logistiques..

Conditions particulières d'exercice	Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Temps partiel possible :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non
	Horaires :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> variable
	Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> Variable
	Contact malade/public :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
	Compléter si besoin :	les horaires sont adaptables en fonction des objectifs à atteindre	

Risques professionnels En lien avec le Document Unique

Prérequis nécessaires à l'exercice du poste

Diplômes exigés:

- Titulaire des diplômes IADE et cadre de santé

Expérience souhaitée :

- Expérience managériale antérieure

ACTIVITÉS

Encadrement d'une équipe paramédicale :

- Gestion du personnel
- Accompagner, former les équipes aux prises en charges multiples, nouvelles techniques et prises en charge plus particulières

- Contribuer à la mise en place de l'évaluation des Pratiques Professionnelles.
- Veiller au maintien des compétences dans les différentes spécialités (nécessité de poly-compétences)
- Adapter les effectifs à l'activité dans l'unité
- Animer les équipes paramédicales, pour mettre en place les projets institutionnels, de pôle et ajuster les organisations de travail
- Animer la démarche qualité au sein du bloc
- Impliquer l'équipe dans la démarche qualité institutionnelle
- Contribuer à l'animation des conseils de bloc

Coordination et gestion de multiples intervenants (médecins chirurgiens, anesthésistes...) :

- Accompagner et superviser l'articulation de tous les intervenants
- Participer avec les anesthésistes à l'évolution de nouvelles activités et mode de prise en charge
- Supervision de la régulation
- Gestion de la programmation opératoire : articulation des programmes en partenariat avec le cadre du bloc
- Evaluer les besoins en matériel
- Animer le staff hebdomadaire avec la coordination du bloc
- Coordonner l'ouverture ou la fermeture des salles en fonction des ressources médicales et paramédicales.
- Proposer un calendrier de fermeture des salles.
- S'inscrire dans le respect des textes réglementaires et le respect de la charte de bloc et de son actualisation
- Rappeler les règles de fonctionnement contenues dans la charte du bloc

Gestion des flux en SSPI et en salle d'interventions :

- Superviser le travail de programmation et le respect de la planification
- Garantir la qualité et de la sécurité des soins des patients admis en SSPI ainsi que de leur évaluation
- Gérer les flux en lien avec la programmation du bloc opératoire

Gestion des dispositifs médicaux

- Connaître le matériel d'anesthésie
- Assurer le suivi des matériels en panne ou en maintenance
- Evaluer et actualiser les besoins en matériel (matériel magasin, UU)
- Evaluer et actualiser les besoins en matériel de soins (Commission équipement, matériel sanitaire)

Collaboration avec tous les cadres du pôle ABC

- Est en binôme avec le cadre du bloc qu'il remplace en son absence
- Faire le lien avec le bloc et le respect des programmations
- Concourir à la supervision d'une unité en l'absence du cadre
- Participer aux staffs de programmation du bloc opératoire

Conduite de projet

- Maîtriser la méthodologie de projet
- Accompagner les équipes
- S'impliquer dans les projets du pôle

Positionnement institutionnel

- Intégrer les gardes institutionnelles du WE et jours fériés
- Participer aux réunions et assemblée des cadres et projets institutionnels
- Accueillir les étudiants et stagiaires

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis*
Piloter, animer, communiquer, motiver une ou plusieurs équipes	Maîtrisé
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions	Maîtrisé
Argumenter, convaincre ses interlocuteurs dans son domaine de compétence	Maîtrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs	Maîtrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus relevant de son domaine de compétence	Maîtrisé
Établir, évaluer, optimiser un budget relatif à son domaine de compétence	Maîtrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maîtrisé
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	Maîtrisé
Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes	Maîtrisé

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<ul style="list-style-type: none"> • Management • Soins • Qualité • Communication / relations interpersonnelles • Bureautique 	Connaissances approfondies

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert