



LE CENTRE HOSPITALIER D'ANGOULEME RECRUTE ...

Un(e) Cadre de Santé – Imagerie Médicale

L'ÉTABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Le Centre Hospitalier d'Angoulême est l'établissement de référence de la Charente. C'est aussi l'établissement support du Groupement Hospitalier Territorial de Charente.

Il est en direction commune avec trois établissements : le CH de La Rochefoucauld, le CH de Confolens, le CH de Ruffec et l'Ehpad Habrioux d'Aigre.

Sa capacité d'accueil est de 1 157 lits et places répartis en MCO, SSR, USLD et EHPAD.

Doté de 9 pôles d'activités cliniques et médico-techniques, l'établissement compte environ 2 500 professionnels qualifiés, ce qui fait de lui le plus gros employeur du département.

De plus, le CH d'Angoulême est desservi par la LGV (35 mn de Bordeaux et 2h15 de Paris) et à 1h30 en voiture de la côte Atlantique.

LE POSTE

100% / Poste à pourvoir dès que possible

Contractuel ou titulaire de la FP

Candidature à adresser à Madame La Directrice des Ressources Humaines et des Relations Sociales avec votre lettre de motivation et votre CV exclusivement par mail à l'adresse suivante :

recrutement@ch-angouleme.fr

 CENTRE HOSPITALIER ANGOULÊME	Direction des Ressources Humaines et des Relations Sociales	
	PROFIL DE POSTE – CADRE DE SANTÉ IMAGERIE MÉDICALE	Page : 1 sur 3
	<u>Thématique</u> : Management des ressources humaines	
Famille : Soins		
Sous-famille : Management des organisations des soins		
Métier : Encadrant d'unité de soins et d'activités paramédicales		
Pôle : Médicotechnique		
Services ou unités fonctionnelles : Imagerie Médicale		
Missions : <ul style="list-style-type: none"> Sur le Centre Hospitalier d'Angoulême Organiser l'activité de soins et des prestations associées, Manager l'équipe et coordonner les moyens du service en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations. Développer la culture du signalement et gérer les risques Développer les compétences individuelles et collectives. Participer à la gestion médico-économique au sein du pôle. Sur Centre Hospitalier de Ruffec dans le cadre d'un service inter établissement entre le CH d'Angoulême et le CH de Ruffec Développer la collaboration et le partenariat avec le cadre du service d'imagerie du CH de Ruffec. 		
Responsable hiérarchique direct : N+1 : Cadre supérieur du pôle médicotchnique N+2 : Direction des Soins		
Responsable fonctionnel : Chef du service d'Imagerie Médicale		

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES																			
Relations professionnelles les plus fréquentes :																			
Personnels du service : MERM, AS, ASH, Secrétaires Médicales Radio physicien Conseiller en radioprotection Cadres de santé des autres services, Direction des Soins Assistant de gestion du pôle médicotchnique Service Biomédical, Services techniques																			
Conditions particulières d'exercice	<table> <tr> <td>Travail isolé :</td> <td><input type="checkbox"/> Oui</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Non</td> </tr> <tr> <td>Déplacement :</td> <td><input type="checkbox"/> Oui</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Non</td> </tr> <tr> <td>Temps partiel possible :</td> <td><input type="checkbox"/> Oui</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Non</td> </tr> <tr> <td>Horaires :</td> <td><input type="checkbox"/> Fixe</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> variable <input type="checkbox"/> nuit</td> </tr> <tr> <td>Repos hebdomadaire :</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Fixe</td> <td><input type="checkbox"/> Variable</td> </tr> <tr> <td>Contact malade/public :</td> <td><input checked="" type="checkbox"/> Oui</td> <td><input type="checkbox"/> Non</td> </tr> </table>	Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non	Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non	Temps partiel possible :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non	Horaires :	<input type="checkbox"/> Fixe	<input checked="" type="checkbox"/> variable <input type="checkbox"/> nuit	Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> Variable	Contact malade/public :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
Travail isolé :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non																	
Déplacement :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non																	
Temps partiel possible :	<input type="checkbox"/> Oui	<input checked="" type="checkbox"/> Non																	
Horaires :	<input type="checkbox"/> Fixe	<input checked="" type="checkbox"/> variable <input type="checkbox"/> nuit																	
Repos hebdomadaire :	<input checked="" type="checkbox"/> Fixe	<input type="checkbox"/> Variable																	
Contact malade/public :	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non																	
Risques professionnels	<ul style="list-style-type: none"> En lien avec le Document Unique Risque radiologique 																		
Prérequis nécessaires à l'exercice du poste	<u>Diplôme exigé</u> : Diplôme de cadre de santé ou de Manager en organisations soignantes <u>Expérience conseillée</u> : Expérience MERM																		
Formations obligatoires :	Radioprotection des travailleurs Radioprotection des patients																		

ACTIVITÉS
Activités principales : <ul style="list-style-type: none"> Organiser l'activité paramédicale en synchronisant les temps médicaux et paramédicaux, animer les équipes et coordonner les moyens en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations Evaluer les agents et accompagner les projets professionnels Organiser et suivre l'accueil et l'encadrement des professionnels : agents, nouveaux arrivants, étudiants Organiser les réunions d'équipe : planification, animation et rédaction du compte rendu

- Développer et participer à l'harmonisation des pratiques au sein du service (protocoles, procédures)
- Coordonner et assurer le suivi des prestations de maintenance et de logistique
- Participer aux appels d'offre du matériel d'imagerie
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des projets du service
- Participer à la veille technologique : nouveaux équipements, alternatives

Activités spécifiques :

Démarche qualité et gestion des risques : (Arrêté du 8 février 2019 portant homologation de la décision n° 2019-DC-0660 de l'Autorité de sûreté nucléaire du 15 janvier 2019 fixant les obligations d'assurance de la qualité en imagerie médicale mettant en œuvre des rayonnements ionisants)

- Participer à l'élaboration et à la mise à jour des documents qualité
- Assurer la diffusion des procédures et s'assurer de leur application
- Participer à la définition et au suivi des indicateurs qualité du service
- Recenser les événements indésirables du service, organiser leur traitement et leur suivi en collaboration avec la DQGR
- Organiser les CREX
- Participer au suivi des non-conformités et à la mise en place de mesures correctives
- Participer à l'évaluation du système qualité et à son amélioration
- Réaliser et mettre à jour les cartographies des risques et des processus

Autorisations/inspections : (Autorité de Sûreté Nucléaire, Agence Régionale de Santé)

- Participer à l'élaboration des dossiers de renouvellement d'autorisations ASN, d'autorisations ARS d'équipement lourd (renouvellement ou modification)
- Participer à la préparation puis aux visites des organismes de contrôle

Radioprotection :

Collaborer avec le Conseiller en Radioprotection (CR):

- Sur les démarches visant à l'optimisation de la radioprotection du personnel et des patients
- À la veille réglementaire
- À la veille dosimétrique du personnel

Participer à :

- L'élaboration ou à la revue des études de postes et analyses de risque
- La veille du respect des règles et des normes de radioprotection

SAVOIR-FAIRE / Compétences	Niveau requis*
Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation	Maitrisé
Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions	Maitrisé
Analyser les situations, travailler en équipe pluridisciplinaire, gérer les conflits, conduire les changements	Maitrisé
Évaluer, développer et valoriser les compétences de l'équipe	Maitrisé
Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles	Maitrisé
Concevoir, formaliser, adapter et mettre en œuvre les procédures/ protocoles et modes opératoires	Maitrisé
Concevoir, piloter et évaluer un projet	Maitrisé
Analyser des données des tableaux de bord et justifier les résultats relatifs à l'activité paramédicale	Maitrisé

*Niveau : Non requis/ A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

CONNAISSANCES	Degré**
<ul style="list-style-type: none"> • Principes du management et de l'élaboration de projet • En organisation et gestion des activités paramédicales • En pédagogie • En stratégie de communication (rechercher, traiter et gérer l'information) • En négociation et gestion des conflits • Outils informatiques • Outils spécifiques de gestion d'un service d'Imagerie : RIS (système d'information radiologique), PACS (système de communication et d'archivage des images), DACS (système de communication et d'archivage des doses)... 	Connaissances approfondies

** Degré : Connaissances Générales / Connaissances détaillées / Connaissances approfondies / Connaissances d'Expert